

Государственное бюджетное учреждение Республики Коми
«Национальная галерея Республики Коми»

П Р И К А З

№ 221-00

г. Сыктывкар

«06» 11 2015 года

Об утверждении Положения о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
ГБУ РК «Национальная галерея Республики Коми»

В соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 года № 273-ФЗ, Закона Республики Коми от 29.09.2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»

Приказываю:

1. Утвердить Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ГБУ РК «Национальная галерея Республики Коми» согласно Приложения 1.
2. Заведующей сектором кадрово-организационной работы Стениной Т.П. ознакомить сотрудников с настоящим Положением под роспись.

Директор



О.Л. Талянина

Мнение выборного профсоюзного
органа - профсоюза ГБУ РК
«Национальная галерея РК» учтено

Приложение № 1
к приказу ГБУ РК «Национальная
галерея РК»
от «___» _____ 2015 г. № _____

Председатель профсоюза - *Козлов*
Козловская Г.П.
« *29* » *октября* 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в Государственном бюджетном учреждении Республики Коми
«Национальная галерея Республики Коми»

Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Коми «Национальная галерея Республики Коми» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Коми от 29.09.2008 №82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми». Настоящее Положение определяет в рамках реализации уставных целей и задач Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Национальная галерея Республики Коми» (далее – Учреждение) систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

I. Общие положения

1.1. Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Учреждения.

1.5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение

противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Учреждения или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Учреждения.

II. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования

В Учреждении устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

IV. Меры по разрешению конфликта интересов

4.1. В Учреждении предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.2. Поступившая информация проверяется директором Учреждения с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.5. Ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С
Положением о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
ГБУ РК «Национальная галерея Республики Коми»

[illegible]